

**ZARZĄDZENIE NR 15/2023**  
**DYREKTORA OŚRODKA ROZWOJU EDUKACJI W WARSZAWIE**  
**z dnia 17 marca 2023 r.**

**w sprawie powołania w Ośrodku Rozwoju Edukacji w Warszawie**  
**Zespołu ds. opracowania Systemu Ocen Pracowniczych dla pracowników będących i niebędących**  
**nauczycielami zatrudnionymi w Ośrodku Rozwoju Edukacji**  
**w Warszawie**

Na podstawie § 5 ust. 1 w zw. z § 12 ust.1 pkt 1) Regulaminu organizacyjnego Ośrodka Rozwoju Edukacji w Warszawie wprowadzonego zarządzeniem nr 6 Dyrektora Ośrodka Rozwoju Edukacji w Warszawie z dnia 6 grudnia 2016 r. oraz § 5 ust. 1 Statutu Ośrodka Rozwoju Edukacji w Warszawie wprowadzonego zarządzeniem Ministra Edukacji i Nauki z dnia 26 lipca 2022 r., zarządzam, co następuje:

**§ 1**

Powołuję na czas określony do dnia 31 maja 2023 r. w Ośrodku Rozwoju Edukacji w Warszawie Zespół ds. opracowania Systemu Ocen Pracowniczych zwany dalej „SOP” dla pracowników będących i niebędących nauczycielami zatrudnionymi w Ośrodku Rozwoju Edukacji w Warszawie

Ośrodka Rozwoju Edukacji w Warszawie, zwanym dalej „Zespół”, w następującym składzie:

1. dr Andrzej Gorczyński - Przewodniczący Zespołu (Wicedyrektor);
2. Anna Kozłowska - Członek Zespołu (Kierownik Wydziału Finansowo-Księgowego);
3. Edyta Bruszevska - Sekretarz Zespołu (Starszy Specjalista – Zespół Kadr);
4. Agnieszka Pietryka - Członek Zespołu (Kierownik projektu, nauczyciel);
5. Agnieszka Zawisza - Członek/Sekretarz Zespołu (p.o. Kierownik Zespołu Kadr);
6. Jacek Kaczyński - Członek Zespołu (Inspektor Ochrony Danych) ;
7. Paweł Siemianowski – Radca prawny.

**§ 2**

Do zadań Zespołu w szczególności należy:

1. dokonanie przeglądu obowiązujących w Ośrodku Rozwoju Edukacji w Warszawie regulacji dotyczących oceny pracowników będących i niebędących nauczycielami;
2. opracowanie modelu - SOP, którego celem jest poznanie potencjału intelektualnego i kompetencji pracowników Ośrodka Rozwoju Edukacji stanowiącego podstawę do podejmowania decyzji kadrowych o charakterze długofalowym i umożliwiającym kreowanie rozwoju zasobów ludzkich w zakresie ich doboru, doskonalenia oraz przygotowania zawodowego do optymalnego osiągnięcia celów organizacji, z uwzględnieniem obowiązków zawodowych jej pracowników będących i niebędących nauczycielami;
3. stworzenie SOP, który będzie uwzględniał cele systemu ocen pracowników będących i niebędących nauczycielami, kryteria ocen, zasady oceniania, techniki i narzędzia ocen, okres przeprowadzenia ocen, funkcje dokonania oceny pracowników, ocenianego oraz oceniającego.

**§ 3**

Nadzór nad realizacją zadań Zespołu sprawuje Dyrektor Ośrodka a Przewodniczący Zespołu kieruje jego pracami.

**§ 4**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania

p.o. DYREKTOR  
Ośrodka Rozwoju Edukacji  
w Warszawie  
  
mgr inż. Tomasz Madej