

ZARZĄDZENIE Nr 3 /2023
DYREKTORA OŚRODKA ROZWOJU EDUKACJI

z dnia 5 stycznia 2023 r.

**w sprawie wprowadzenia oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach w Ośrodku
Rozwoju Edukacji**

Na podstawie § 12 ust. 1 pkt. 1) Regulaminu organizacyjnego Ośrodka Rozwoju Edukacji w Warszawie wprowadzonego zarządzeniem nr 6 Dyrektora Ośrodka Rozwoju Edukacji w Warszawie z dnia 6 grudnia 2016 r. oraz § 5 ust. 1 Statutu Ośrodka Rozwoju Edukacji w Warszawie wprowadzonego Zarządzeniem Ministra Edukacji i Nauki z dnia 26 lipca 2022 r. w sprawie nadania statutu Ośrodkowi Rozwoju Edukacji w Warszawie ogłoszonego w Dzienniku Urzędowym Ministra Edukacji i Nauki poz. 71 i w związku z art. 226 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U.2022.1510, t.j. z dnia 2022.07.19) zarządza się, co następuje:

§ 1. Wprowadza się:

1. Opis metody wykonania oceny ryzyka zawodowego w Ośrodku Rozwoju Edukacji metodą według polskiej normy pn-n-18002:2011 – załącznik nr 1
2. Karty oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach:
 - a. Kierowcy – załącznik nr 2,
 - b. Pracownicy administracyjno-biurowi (administrator, inspektor, starszy inspektor, specjalista, starszy specjalista, główny specjalista, radca prawny, ekspert, samodzielny księgowy, referent i inne stanowiska administracyjne nie wymienione w kartach) – załącznik nr 3,
 - c. Dyrektor, wicedyrektor– załącznik nr 4,
 - d. Osoby kierujące pracownikami (kierownik wydziału, zastępca kierownik wydziału, kierownik zespołu, zastępca kierownika zespołu, główny księgowy) – załącznik nr 5,
 - e. Pracownicy służby bhp– załącznik nr 6,
 - f. Operator urządzeń poligraficznych– załącznik nr 7,
 - g. Pracownicy archiwum zakładowego– załącznik nr 8,
 - h. Kucharz, pomoc kuchenna-kelner(ka) – załącznik nr 9,
 - i. Strażnik mienia, starszy strażnik mienia, portier– załącznik nr 10,
 - j. Woźna, starsza woźna, sprzątaczką – załącznik nr 11,
 - k. Rzemieślnik– załącznik nr 12.
3. Oświadczenie o zapoznaniu się z oceną ryzyka zawodowego – załącznik nr 13.

§ 2.1 Zobowiązuje wszystkie osoby kierujące pracownikami do zapoznania podległych im pracowników z kartą oceny ryzyka zawodowego na zajmowanym stanowisku.

2. Zobowiązuje wszystkie osoby kierujące pracownikami do zapoznania z kartą oceny ryzyka zawodowego na zajmowanym stanowisku, nowozatrudnione osoby podczas instruktażu stanowiskowego.

§ 3. Zobowiązuję się do zapoznania wszystkich pracowników z oceną ryzyka zawodowego na zajmowanym stanowisku.

§ 5. Podpisane oświadczenia o zapoznaniu się z kartą oceny ryzyka zawodowego na zajmowanym stanowisku przekazuje się do Zespołu Kadr, celem dołączenia do akt osobowych pracownika.

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR

p.o. DYREKTOR
Ośrodka Rozwoju Edukacji
w Warszawie

mgr inż. Tomasz Madej

**OPIS METODY WYKONANIA OCENY
RYZYKA ZAWODOWEGO W OŚRODKU
ROZWOJU EDUKACJI METODĄ WEDŁUG
POLSKIEJ NORMY PN-N-18002:2011**

p.o. DYREKTOR
Ośrodka Rozwoju Edukacji
w Warszawie

Michał
mgr inż. Tomasz Małej

Polska Norma PN-N-18002:2011 zawiera ogólne wytyczne co do metody przeprowadzania oceny ryzyka zawodowego. Sposób szacowania ryzyka zawodowego, opiera się na dwóch parametrach: prawdopodobieństwie oraz ciężkości następstw.

Zgodnie z metodą ciężkość następstw może być:

- **mała**, gdy zagrożenie może powodować urazy oraz choroby, które nie są przyczyną długotrwałych dolegliwości i nieobecności w pracy, a także czasowe pogorszenie się stanu zdrowia; mogą to być np. niewielkie stłuczenia i zranienia, podrażnienia oczu, objawy niewielkiego zatrucia lub bóle głowy;
- **średnia**, gdy zagrożenie może powodować urazy oraz choroby, które są przyczyną niewielkich, ale długotrwałych lub okresowo powracających dolegliwości i nieobecności w pracy; mogą to być np. zranienia, zajmujące niewielką powierzchnię ciała oparzenia II stopnia, alergię skórne, niezbyt skomplikowane złamania;
- **duża**, gdy zagrożenie może powodować urazy oraz choroby, które są przyczyną ciężkich i stałych dolegliwości lub nawet śmierci; mogą to być np. zajmujące dużą powierzchnię ciała oparzenia II lub III stopnia, amputacje, skomplikowane złamania z następową dysfunkcją, choroby nowotworowe, zawodowe uszkodzenia słuchu.

Prawdopodobieństwo wystąpienia negatywnych skutków dzielimy na:

- **małe**, gdy skutki zagrożeń nie powinny się pojawić podczas aktywności zawodowej pracownika;
- **średnie**, gdy skutki zagrożeń mogą się pojawić więcej niż kilkakrotnie w ciągu aktywności zawodowej pracownika;
- **duże**, gdy skutki zagrożeń mogą się pojawić wielokrotnie podczas aktywności zawodowej pracownika.

Oszacowanie poziomu wg. PN-N-18002:2011

Ryzyko zawodowe możemy określić na podstawie skali trójstopniowej

Oszacowanie ryzyka zawodowego w skali trójstopniowej.

<i>prawdopodobieństwo</i>	<i>ciężkość następstw</i>		
	<i>małe</i>	<i>średnie</i>	<i>duże</i>
<i>małe</i>	<i>małe</i>	<i>małe</i>	<i>średnie</i>
<i>średnie</i>	<i>małe</i>	<i>średnie</i>	<i>duże</i>
<i>duże</i>	<i>średnie</i>	<i>duże</i>	<i>duże</i>

Określenie, czy ryzyko jest małe, średnie czy duże, prowadzi nas do kolejnego etapu, a więc określania poziomu akceptowalności (dopuszczalności). Robimy to, korzystając z przedstawionych poniżej tabel.

Kryteria dopuszczalności ryzyka wg. PN-N-18002:2011

Ogólne zasady określania dopuszczalności ryzyka zawodowego oraz zalecenia dla działań eliminujących lub ograniczających zagrożenie

<i>oszacowane ryzyko zawodowe</i>	<i>kryteria dopuszczalności</i>	<i>działania eliminujące lub ograniczające ryzyko związane z zagrożeniem</i>
<i>duże</i>	<i>niedopuszczalne</i>	Należy natychmiast podjąć działania w celu zmniejszenia ryzyka, zanim pracownik zostanie dopuszczony do pracy.
<i>średnie</i>	<i>dopuszczalne</i>	Zaplanowanie i podjęcie działań w celu ograniczenia ryzyka zawodowego jest wskazane.
<i>małe</i>		Należy zapewnić, by ryzyko zawodowe pozostawało na tym samym poziomie.

SPECJALISTA ds. BHP

Magda Łopuszyńska

OŚWIADCZENIE O ZAPOZNANIU SIĘ Z OCENĄ RYZYKA ZAWODOWEGO

.....
(miejsowość i data)

.....
(imię i nazwisko)

OŚWIADCZENIE O ZAPOZNANIU SIĘ Z OCENĄ RYZYKA ZAWODOWEGO

Ja, niżej podpisany/a,
Zatrudniony/a w Ośrodku Rozwoju Edukacji, oświadczam, że w dniu
Zostałem/am poinformowany/a o ryzyku zawodowym związanym z pracą na stanowisku
..... oraz że zobowiązuję się przestrzegać warunków i wskazań
zawartych w ocenie ryzyka zawodowego.

.....
(podpis pracownika)