

Zarządzenie nr 28/2022
Dyrektora Ośrodka Rozwoju Edukacji w Warszawie z dnia 22 września 2022 r.
w sprawie wprowadzenia *Kodeksu etyki pracowników*
Ośrodka Rozwoju Edukacji w Warszawie

Na podstawie § 12 ust. 1 pkt 1) Regulaminu organizacyjnego Ośrodka Rozwoju Edukacji w Warszawie, wprowadzonego Zarządzeniem nr 6 Dyrektora Ośrodka Rozwoju Edukacji w Warszawie z dnia 6 grudnia 2016 r. oraz § 7 ust. 1 Statutu Ośrodka Rozwoju Edukacji w Warszawie wprowadzonego zarządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Nauki z dnia 26 lipca 2022 r. (Dz. Urz. MEiN poz. 71) w związku z art. 69 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. 2022, poz. 1634, z późn. zm.) oraz komunikatem nr 23 Ministra Finansów z dnia 16 grudnia 2009 r. w sprawie standardów kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych (Dz. Urz. MF Nr 15, poz. 84), zarządzam, co następuje:

§1

W Ośrodku Rozwoju Edukacji w Warszawie wprowadzam *Kodeks etyki pracowników Ośrodka Rozwoju Edukacji w Warszawie* w brzmieniu określonym w *Załączniku nr 1* do niniejszego zarządzenia.

§2

Zobowiązuję pracowników Ośrodka Rozwoju Edukacji w Warszawie do zapoznania się z treścią niniejszego *Zarządzenia*.

§ 3

Traci moc *Zarządzenie Dyrektora Ośrodka Rozwoju Edukacji w Warszawie nr 8 z dnia 12 września 2013 r. w sprawie określenia zasad etyki zawodowej*.

§4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

p.o. DYREKTOR
Ośrodka Rozwoju Edukacji
w Warszawie

mgr inż. Tomasz Madziński

**KODEKS ETYKI
PRACOWNIKÓW OŚRODKA ROZWOJU EDUKACJI W WARSZAWIE**

Preambuła

Kodeks etyki pracowników Ośrodka Rozwoju Edukacji (dalej ORE) określa zasady, jakimi powinni kierować się w pracy zawodowej wszyscy pracownicy ORE.

ORE jako publiczna placówka doskonalenia nauczycieli o zasięgu ogólnokrajowym w sposób szczególny dba o wysoką jakość zadań wykonywanych na rzecz oświaty i wychowania, co znajduje swoje odzwierciedlenie m.in. w respektowaniu formalnych i nieformalnych norm, zasad i wzorców etycznych na wszystkich poziomach zarządzania placówką i w realizacji jej zadań statutowych.

§ 1

Zasady ogólne etyki zawodowej w Ośrodku Rozwoju Edukacji

1. Pracownicy ORE respektują powszechnie znane i akceptowane wartości i normy etyczne.
2. Wskazane w niniejszym *Kodeksie* zasady i wartości etyczne, stosowane przez pracowników ORE podczas wypełniania przez nich codziennych obowiązków, winny prowadzić do pogłębiania zaufania obywateli do państwa, jego organów i pracowników administracji.
3. Pracownicy ORE wykonują swoją pracę z poszanowaniem godności innych i z poczuciem własnej godności, nie zapominając o służebnym charakterze tej pracy i przedkładając dobro publiczne nad własne interesy.
4. Osoby zatrudnione w ORE przestrzegają obowiązujących przepisów prawa i przyjętych regulacji wewnętrznych.
5. Najważniejsze etyczne standardy postępowania przy wykonywaniu zadań zawodowych przez pracowników ORE tworzą:
 - 1) **RZETELNOŚĆ** rozumiana jako sumienne i terminowe wykonywanie obowiązków; dotrzymanie zobowiązań i gotowość do ponoszenia konsekwencji za efekty własnej pracy oraz dbałość o jakość świadczonych usług, wizerunek i dobre imię ORE.
 - 2) **PARTNERSTWO** polegające na dążeniu do osiągnięcia zamierzonych efektów przez zespołowe rozwiązywanie problemów, wzajemną pomoc, wspieranie się w pracy, dzielenie się wiedzą, przyczynianie się do sukcesów całej instytucji.
 - 3) **PROFESJONALIZM** pojmowany jako świadomość wartości, wysoki poziom działania, w jaki ORE wpływa na otoczenie społeczne; wyrażający się w rozumieniu społecznej odpowiedzialności, znajomości i przestrzeganiu standardów profesji, systematycznym rozwijaniu umiejętności, podnoszeniu kwalifikacji zgodnie z koncepcją uczenia się przez całe życie i zasadą *work-life balance*.

- 4) SZACUNEK przejawiający się we wzajemnym poszanowaniu, przestrzeganiu zasad równego traktowania, w bezstronności i niezależności, powstrzymaniu się od jakichkolwiek arbitralnych działań, które mogłyby mieć negatywny wpływ na sytuację jednostek, jak również od wszelkich form uprzywilejowanego traktowania, bez względu na motyw takiego postępowania.
- 5) DZIELENIE SIĘ WIEDZĄ oznaczające stałą, zaplanowaną, ale również spontaniczną wymianę informacji i wiedzy, przydatnych innym pracownikom ORE w wykonywaniu zadań zawodowych, oraz stwarzanie warunków do wspólnego uczenia się.
- 6) PRAWOŚĆ w stosunkach interpersonalnych oraz wykonywaniu zadań zawodowych, polegająca na unikaniu sytuacji niejasnych o znamionach konfliktu interesów.

§ 2

Szczegółowe zasady etyki zawodowej w Ośrodku Rozwoju Edukacji

1. W trosce o wysoką jakość usług świadczonych przez ORE kadra zarządzająca ORE respektuje powszechnie znane i akceptowane wartości i normy etyczne, a w szczególności:
 - 1) określa misję, wizję i strategię ORE we współpracy z pracownikami;
 - 2) zatrudnia pracowników z wysokimi kompetencjami zawodowymi i interpersonalnymi, wymaganymi na poszczególnych stanowiskach;
 - 3) działa transparentnie we wszystkich obszarach zarządzania i realizacji zadań statutowych;
 - 4) wspiera pracowników w działaniach służących współpracy – zarówno wewnątrz ORE, jak i z podmiotami zewnętrznymi;
 - 5) zapewnia możliwość ustawicznego doskonalenia pracowników w obszarach wynikających z działalności ORE;
 - 6) zapewnia warunki do efektywnej i bezkonfliktowej pracy;
 - 7) komunikuje się z pracownikami w sposób precyzyjny, przejrzysty, kulturalny i życzliwy;
 - 8) udziela konstruktywnych informacji zwrotnych;
 - 9) dba o właściwy przepływ informacji i otwartość w kulturze organizacyjnej instytucji;
 - 10) swoją postawą buduje klimat porozumienia, wiarygodności i zaufania, przez co przyczynia się do wzrostu motywacji pracowników;
 - 11) wyróżnia się wysoką kulturą osobistą;
 - 12) godnie reprezentuje ORE na zewnątrz.
2. W trosce o wysoką jakość usług świadczonych przez ORE pracownicy ORE respektują powszechnie znane i akceptowane wartości i normy etyczne, a w szczególności:
 - 1) w sposób efektywny wykorzystują swoje kompetencje w zakresie realizacji zadań;
 - 2) dokładają wszelkich starań, aby zadania realizowane były na najwyższym poziomie;
 - 3) wykazują się rzetelnością i dobrą organizacją pracy, przyczyniając się do jej lepszej wydajności;
 - 4) zachowują bezstronność i transparentność w zakresie wyboru wykonawców zewnętrznych, kierując się dbałością o wysoką jakość realizowanych zadań;
 - 5) swoim zaangażowaniem, kreatywnością i profesjonalizmem przyczyniają się do rozwoju instytucji;
 - 6) współpracują z kadrami zarządzającą ORE oraz z innymi pracownikami i podmiotami zewnętrznymi w celu realizacji zadań statutowych;
 - 7) komunikują się w sposób zrozumiały, precyzyjny, kulturalny i życzliwy;

- 8) uczestniczą w formach doskonalenia sprzyjających rozwojowi zawodowemu i interpersonalnemu;
- 9) współtworzą warunki do efektywnej i bezkonfliktowej pracy;
- 10) budują i utrzymują pozytywne relacje ze współpracownikami;
- 11) współtworzą klimat otwartości, współpracy, wymiany doświadczeń;
- 12) wyróżniają się wysoką kulturą osobistą;
- 13) godnie reprezentują ORE na zewnątrz.

§ 3

Postępowanie w sytuacji stwierdzenia naruszenia zasad etyki zawodowej

1. Informacje o naruszeniu zasad etyki są kierowane do bezpośredniego przełożonego, a w sytuacjach tego wymagających do wicedyrektora lub dyrektora ORE.
2. Pracownik ORE przyjmujący zgłoszenie o naruszeniu zasad etyki, o którym mowa w pkt 1, może wymagać złożenia zgłoszenia w formie pisemnej i podpisu osoby zgłaszającej.
3. Naruszenie zasad etyki może skutkować odpowiedzialnością regulaminową (porządkową, o której mowa w *Regulaminie pracy ORE*) lub innymi konsekwencjami przewidzianymi prawem.

§ 4

Postanowienia końcowe

Wszyscy pracownicy ORE składają oświadczenie o zapoznaniu się z *Kodeksem etyki pracowników ORE*, niezwłocznie po jego wejściu w życie. Oświadczenie, którego wzór stanowi *Załącznik nr 1 do Kodeksu*, dołącza się do akt osobowych pracownika.

Warszawa, dnia

.....
/imię i nazwisko/

.....
/stanowisko/

.....
/nazwa komórki organizacyjnej/

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że zapoznałem się z postanowieniami *Kodeksu etyki pracowników Ośrodka Rozwoju Edukacji w Warszawie*, stanowiącego *Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr ... Dyrektora Ośrodka Rozwoju Edukacji w Warszawie z dnia 2022 r. w sprawie wprowadzenia Kodeksu etyki pracowników Ośrodka Rozwoju Edukacji w Warszawie* oraz zobowiązuję się do przestrzegania norm etyki zawodowej w bieżącej pracy.

.....
/data i podpis pracownika ORE/